



Leergang Pedagogisch Leiderschap

Leergang voor schoolleiders, rectoren, teamleiders, intern begeleiders, onderwijskundigen en midden managers in po, vo, mbo, hbo en universiteiten.



MyQuest versterkt persoonlijke ontwikkeling in het onderwijs **MYQUEST**



Voor wie

Wat voor een schoolleider wil jij zijn?
Jij bent het belangrijkste instrument. Je draagt de eindverantwoordelijkheid voor het team om zich te blijven ontwikkelen.

Waarom

Met een goed pedagogisch klimaat bereik je dat leerlingen, docenten etc. zich veilig voelen, gezien en gehoord worden. Ze worden geaccepteerd zoals ze zijn. Een fijne, voorspelbare en positieve sfeer zorgt ervoor dat iedereen geïnspireerd wordt tot leren en graag naar school komen.

Resultaat

Door Pedagogisch leiderschap:

- * Leer je jezelf en anderen dieper kennen en waarderen
- * Ga je werken op basis van je kernkracht en talenten
- * Durven jullie samen dieper te kijken door

intensieve begeleiding

- * Wordt je organisatie sterker door betere samenwerking
- * Word je een pedagogisch kompas voor je organisatie
- * Bereik je een inhoudelijk resultaat

Het proces

Elke transformatie begint bij een individu die iets wil en die de moed heeft om te beginnen. Wie ben je en wat drijft je? Bewust worden van jouw intentie en verlangen om bij te dragen, geven de moed om ook werkelijk stappen te nemen. "Ik doe ertoe en maak het verschil". Je werkt vanuit wenselijkheid in plaats van haalbaarheid. Welke toekomst zien jullie voor het onderwijs? Welke bijdragen willen jullie leveren? Welke waarden willen jullie toevoegen in het licht van het onderwijs?

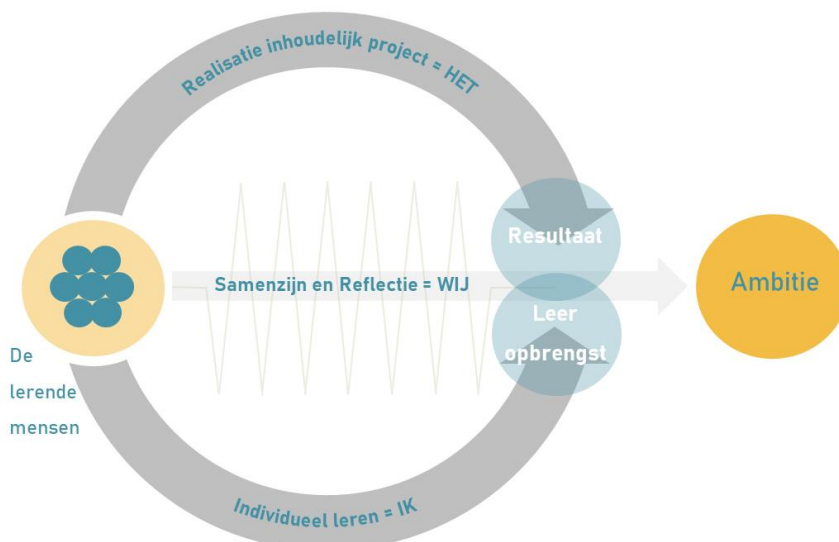
En onderweg creëer je een bewuste samenwerkingscultuur waarin er ruimte is voor confronteren, uitdagen, nieuwsgierigheid en



om elkaar geven.

Een "learning community" met een gemeenschappelijke taal en waardesysteem. Je onderzoekt en bevraagt jouw pedagogische missie, visie en waarden. En in hoeverre je deze terug vindt in het handelen in de dagelijkse realiteit.

Tijdens de 8-dagdelen verdiep je je op speelse wijze in de uitgangspunten van pedagogisch leiderschap. Vooral door deze te ervaren en direct toe te passen.



Mensen zijn van nature creatief, vindingrijk en heel.



Het onderwijs verandert

Het onderwijs van de toekomst dient studenten op te leiden tot zelfbewuste professionals die zelfsturend zijn en bereid zijn 'een leven lang te ontwikkelen'. Dit sluit aan bij de wensen van het werkveld die graag werknemers willen die weten waar ze goed in zijn, waar hun ambities liggen, hoe ze willen bijdragen aan vraagstukken in de samenleving en op de arbeidsmarkt en die hun persoonlijke en professionele normen en waarden kennen.

Om dit te bewerkstelligen is het nodig dat de rol van de docent verandert van doceren naar een meer coachende rol. Management dient vervolgens deze transformatie op de benodigde schaal, mogelijk te maken. Uiteindelijk gaat het om persoonlijk en professioneel leiderschap ontwikkeling voor eenieder binnen de onderwijs setting, van student tot college van bestuur. Een goed pedagogisch klimaat!

Professionele leergemeenschap

Met en van elkaar leren bij het realiseren van innovatieve oplossingen in én voor de praktijk, dat is een cruciaal onderdeel van onze visie op leren. In een leergemeenschap werk je aan een persoonlijke leervraag op het gebied van leiderschap passend binnen een (duurzame) verandering of ontwikkeling binnen je opleiding, academie of school. Leren in én van de praktijk is het meest zinvol als je iets concreets en tastbaars oplevert, waar je in de praktijk mee verder kunt. Met als doel het verbeteren van de onderwijspraktijk.

Intake & borging

Voorafgaand aan de leerqanq is er een online intake.

Deze intake zal ongeveer twee weken voor aanvang plaatsvinden. Na afloop van de leergang bevelen we aan om twee of drie terugkom sessies te organiseren, om te zorgen dat de opgedane energie en inzichten ook daadwerkelijk in de praktijk voet aan de grond krijgen.

Waarom Pedagogisch leiderschap?

- De systematische programma opbouw met Theory U
- Ervaren trainer/coaches
- Bewezen effectieve technieken
- Uniek proces
- Werken aan een praktische inhoudelijke uitdaging
- Duurzaam verbeteren van de onderwijspraktijk
- Bijdragen aan de realisatie van een ambitie van de onderwijsinstelling
- Verbeteren van het student-, docent- en bestuurssucces

Praktische informatie

De Leergang Pedagogisch Leiderschap bestaat uit acht dagdelen, elk gescheiden door 1 maand leer en -uitwerktijd met integratieopdrachten. Data plannen we samen. De groepsgrootte is 8 t/m 12 deelnemers.

MyQuest beschikt over twee prettige trainingslocaties. In Varik (Gld) aan de Rijn en op de Veluwe in Wenum. Daar zijn mooie buitenruimtes en mogen we zelf cateren.

De leergang kost € 2.250,- p.p. ex btw.

Incompany-trajecten worden op maat afgestemd. Het traject kan ook gevolgd worden met schoolleiders uit één bestuur.



Reacties van deelnemers

"Mijn gehele team ondergaat deze leerweg, wat zorgt voor een gemeenschappelijke taal en gemeenschappelijke bewustwording van het belang van (h)écht samenwerken, waarachtig docentschap en een positieve aanspreekcultuur".

Rik Eijnsink, directeur

"Voor mij was het een "life changing" ervaring. Vooral het benoemen van mijn Talent gaf mij vleugels.

Anniek Bello, counselor

"Ik heb me afgevraagd hoe ik goed met mijn team kan afstemmen en heb geleerd dat het voortdurend spiegelen aan elkaar werkt en maakt dat we telkens op zoek gaan naar alle moois en waardevols wat we elkaar te geven en te bieden hebben".

Olaf Dood, teamleider



Antwoorden op veelgestelde vragen

Wat levert het op? De training resulteert erin dat je team zindert en een échte leergemeenschap wordt. Je boekt concreet resultaat, je hebt plezier en de relaties zijn hechter.

Kost het veel tijd? De training kost geen extra tijd. Je werkt aan een opdracht die toch al uitgevoerd dient te worden en wordt daar in begeleid. De training is eigenlijk een versneller.

Komt er veel theorie bij kijken? Er is theorie, maar die is niet leidend. De training is ingebed in de dagelijkse werkelijkheid.

Is er huiswerk? Jazeker. De training is erop gericht dat je al-doende leert. Het gaat om het verbeteren van de dagelijkse werkpraktijk. Het is dus geen extra belasting.

Is er een veilig leerklimaat? Door een gezamenlijk team commitment is het veilig en tegelijkertijd voldoende uitdagend.

QuestTreds®

Leiderschap

Coaching

Teamcoaching

Workshops

Trainingen

WWW.MYQUEST.ACADEMY

Grebbergenlaan 15
Postbus 2036 · 3500 GA Utrecht
030-207 207 4 · info@myquest.academy

