



(H)écht Samenwerken

Professionele leer- en
werkgemeenschap voor
docenten- en managementteams



MyQuest versterkt persoonlijke ontwikkeling in het onderwijs **MYQUEST**



Voor wie

Voor onderwijsteams die vanuit vertrouwen, harmonie en motivatie willen samenwerken aan een beter resultaat. Voor deze teams organiseren we op aanvraag de lee- en werkgemeenschap (H)écht Samenwerken.

Waarom

Samenwerken als team van professionals is soms best lastig. Wanneer word jij als onderdeel van het team ingezet in je kracht? En hoe breng je ieders natuurlijke kracht zo bij elkaar dat je als team maximaal presteert en leert?

Resultaat

Door (H)écht Samenwerken:

- * Bereik je samen een concreet inhoudelijk resultaat
- * Wordt je organisatie sterker door betere samenwerking
- * Leer je jezelf en anderen dieper kennen

en waarderen

- * Ga je werken op basis van je kernkracht en talenten
- * Durven jullie samen dieper te kijken door intensieve begeleiding
- * Ervaar je weer ruimte
- * Leer je hoe je elkaars sterktes combineert voor meer synergie
- * Leg je de bodem voor een beter teamresultaat, door te werken met bewezen technieken

Uniek proces

Het proces is uniek. Het volgt het onderstaande eye-model. Daarbij werk je aan een concreet inhoudelijk project. Daardoor leer je zowel in als van een werksituatie. Zeer ervaren coaches begeleiden het team hierin. Je eigen bijdrage aan het eindresultaat vormt daarbij een spiegel voor je leeropbrengst. Je verliest geen werktijd en behaalt een gezamenlijk doel.

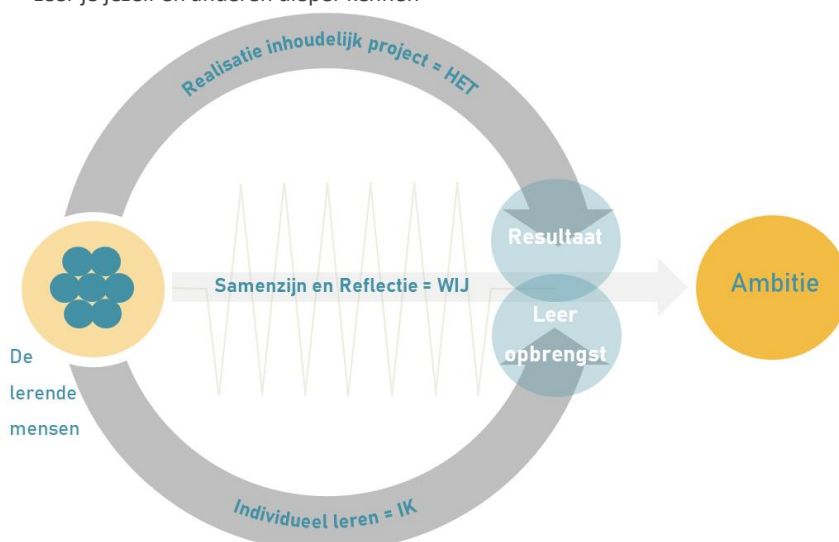
Deze combinatie van werken en leren zorgt voor transformatie van het team. Deze



begint bij een wezenlijke verandering van het individu. Vanuit een teamlid dat zichzelf kent, moed heeft en aangemoedigd wordt om zich uit te spreken.

Je werkt vanuit wenselijkheid in plaats vanuit haalbaarheid. Welke toekomst zien jullie samen voor de organisatie? Welke bijdrage wil jij hieraan leveren? Welke waarde wil je toevoegen aan het onderwijs? En onderweg creëer je een bewuste samenwerkingscultuur waarin er ruimte is voor confronteren, uitdagen, *nieuwsgierigheid* en om elkaar geven. Een "learning community" met een gemeenschappelijk taal en waardesysteem.

Tijdens de 8-dagdelen verdiep je je op speelse wijze in de uitgangspunten van (h)écht samenwerken. Vooral door deze te ervaren en direct toe te passen in je team. De dagelijkse werkelijkheid is al uitdagend genoeg.



“Vanuit ieders talent waarde toe voegen en impact maken.”



Het onderwijs verandert

Het onderwijs van de toekomst dient studenten op te leiden tot zelfbewuste professionals die zelfsturend zijn en bereid zijn 'een leven lang te ontwikkelen'. Dit sluit aan bij de wensen van het werkveld. Dat vraagt om werknemers die weten waar ze goed in zijn, waar hun ambities liggen en die hun persoonlijke en professionele normen en waarden kennen. Daardoor weten ze hoe ze willen bijdragen aan vraagstukken in de samenleving en op de arbeidsmarkt.

Om dit te bewerkstelligen is het nodig dat de rol van de docent verandert van doceren naar een meer coachende rol. Management dient vervolgens deze transformatie op de benodigde schaal, mogelijk te maken. Uiteindelijk gaat het om persoonlijk en professioneel leiderschap ontwikkeling voor iedereen binnen de onderwijs setting, van student tot college van bestuur.

Professioneel ontwikkeltraject

In een leer- en werkgemeenschap realiseer je innovatieve oplossingen in én voor de organisatie. Daarnaast werk je aan een persoonlijke leervraag op het gebied van leiderschap binnen een (duurzame) verandering of ontwikkeling binnen je opleiding, academie of school. En werk je samen áán je organisatie. In projectvorm. Leren in én van de praktijk is namelijk het meest zinvol als dit concreet resultaat oplevert. Iets waar je op school de vruchten van kunt plukken. Daar wordt de onderwijspraktijk beter van.

Na afloop van dit professioneel ontwikkeltraject bevelen we aan om twee of drie terugkomsessies te organiseren. Daarmee borgen we dat de opgedane energie en inzichten voet aan de grond krijgen.

Intake & borging

Voorafgaand aan de leergang is er een online intake. Deze intake zal ongeveer twee weken voor aanvang plaatsvinden.

Waarom (H)écht Samenwerken?

- De systematische programma opbouw met Theory U
- Ervaren trainer/coaches
- Unieke combinatie van leren en doen
- Bewezen effectieve technieken
- Werken aan een praktische inhoudelijke uitdaging
- Duurzaam verbeteren van de onderwijspraktijk
- Bijdragen aan de realisatie van een ambitie van de onderwijsinstelling
- Verbeteren van het student-, docent- en bestuurssucces

Praktische informatie

De leer-en werkgemeenschap bestaat uit acht dagdelen, elk gescheiden door 1 maand leer en -uitwerktijd met integratieopdrachten. (H)écht Samenwerken wordt op aanvraag georganiseerd en data plannen we samen.

Voor een optimaal rendement bestaat de groep doorgaans uit 8 tot 12 personen.

Het traject vindt plaats op school of op een locatie naar keuze. MyQuest werkt graag aan de Rijn in het dorp Varik (Gld), op de Veluwe in Wenum of aan de Waal in het dorp Rossum (Gld). Deze plekken beschikken over mooie buitenruimtes en we mogen er zelf cateren.

Het ontwikkeltraject kost €2250,- p.p. ex btw, inclusief telefonische intake, professionele begeleiders en twee uur coaching na afloop voor elke deelnemer.



Reacties van deelnemers

“Werken aan iets wat toch al moet gebeuren en tegelijkertijd je teamleden te leren kennen is voor mij win-win”.

Nitie Mardjan, docent hogeschool

“Ik ben het traject ingegaan met het idee dat het me zou helpen op mijn werk, maar het leverde me veel meer op dan dat. De dingen die ik heb

geleerd (vooral over mezelf) hebben gezorgd dat ik meer in contact ben met mezelf en anderen. Dit zorgt voor betere samenwerking en draagt het voor mij bij aan meer werkgeluk. Ik ben heel blij dat ik mezelf dit heb gegund en kan iedereen aanraden om hetzelfde te doen”.

Vanessa Okken, Saxion Academy

“Ik vond de training bijzonder inspirerend en ik kreeg bevestiging in mijn beeld dat 'een conscious professional worden' een levensinstelling is en geen trucje of het herkauwen van een definitie”.

Marc Lankamp, docent hogeschool



Antwoorden op veelgestelde vragen

Wat levert het op? De training resulteert erin dat je team zindert en een échte leer- en werkgemeenschap wordt. Je boekt concreet resultaat, je hebt plezier en de relaties zijn hechter.

Kost het veel tijd? De training kost geen extra tijd. Je werkt aan een opdracht die toch al uitgevoerd dient te worden en wordt daar in begeleid. De training is eigenlijk een versneller.

Komt er veel theorie bij kijken? Er is theorie, maar die is niet leidend. De training is ingebed in de dagelijkse werkelijkheid.

Is er huiswerk? Jazeker. De training is erop gericht dat je al-doende leert. Het gaat om het verbeteren van de dagelijkse werkpraktijk. Het is dus geen extra belasting.

Is er een veilig leerklimaat? Door een gezamenlijk team commitment is er een veilig leerklimaat dat tegelijkertijd voldoende uitdaagt.

QuestTreks®

Leiderschap

Coaching

Teamcoaching

Workshops

Trainingen

WWW.MYQUEST.ACADEMY

Grebbergenlaan 15
Postbus 2036 · 3500 GA Utrecht
030-207 207 4 · info@myquest.academy

